

«Утверждаю»  
Директор  
МОУ «СОШ с.Дмитриевка  
Духовницкого района  
Саратовской области  
Горюнова О.А.  
Приказ № 68 от 24.08.2020  
*Горюнов*

### **Мониторинг по развитию добровольчества (волонтерства)**

**Объект мониторинга:** волонтерское движение школьников «Твори добро» в МОУ «СОШ с.Дмитриевка Духовницкого района Саратовской области»

**Предмет мониторинга:** волонтерская деятельность

**Цель:** разработать систему оценки и проверить эффективность волонтерского движения

Гипотеза, которая легла в основу мониторинга, заключалась в следующем предположении: мониторинг будет эффективным средством диагностики реализации волонтерского движения в школе, если:

определить критерии и показатели эффективности реализации образовательных стратегий; разработать методику оценки волонтерской деятельности; разработать программу мониторинга и внедрить ее в процесс управления волонтерской деятельности.

В соответствии с целью и гипотезой были поставлены следующие **задачи мониторинга:** определить содержание мониторинга волонтерской деятельности; внедрить в процесс управления качеством волонтерской деятельности критерии и показатели эффективности волонтерской деятельности, провести сравнительный анализ результатов мониторинга по работе волонтерской деятельности.

### **ФОРМЫ КОНТРОЛЯ И ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ**

#### **Сроки мониторинга:**

Для определения ожидаемого результата проводится входящий контроль (сентябрь), промежуточный контроль (декабрь) и итоговый контроль волонтерской деятельности (май).

#### **Сведения об использовании результатов мониторинга волонтерской деятельности:**

Мониторинг волонтерской деятельности позволит педагогу-куратору и волонтерам-обучающимся увидеть результаты своей деятельности, что создаст хороший психологический климат в коллективе, простимулирует развитие активной гражданской позиции волонтерского движения и даст рекомендации по улучшению деятельности волонтеров в дальнейшем.

#### **Мониторинг и анализ результатов:**

Мониторинг будет осуществляться посредством:

- анкетирования обучающихся программы (волонтеров);
- анализа результатов проведенных мероприятий;
- мониторинга достижений волонтеров.

**Методы отслеживания результативности:**

- педагогическое наблюдение;
- тестирование;
- защита проектов;
- организация и участие в мероприятиях;
- анализ результатов методик: «Лидер», «Эффективность лидера» (автор: Р.С. Немов), «КОС» (авторы: В.В. Синявский, В.А. Федорошин), тест «Диагностика лидерских способностей» ( авторы: Е.Жариков, Е.Крушельницкий).

**Критерии эффективности реализации волонтерской деятельности**

№	Показатели	Входящий контроль(сентябрь)	Промежуточный контроль (декабрь)	Итоговый контроль (май)
1	Число постоянных волонтеров в организации			
2	Активно работающие волонтеры (% от общего состава).			
3	Разработка и внедрение проектов.			
4	Участие во Всероссийских акциях.			
5	Количество проведенных волонтерских акций, мероприятий.			
6	Процент волонтеров, покинувших программу через 6 и 9 месяцев.			
7	Узнаваемость волонтеров.			
8	Удовлетворение волонтеров от программы.			
9	Позитивные отзывы получателей услуг и партнеров (количество благодарностей).			